

2-C4-2 日本語

あなたの組織「危機管理」できてますか？

Does your organization prepare 'Crisis Management' ?

麻生飯塚病院総合診療科 / 緩和ケア科	岡村 知直
麻生飯塚病院緩和ケア科	柏木 秀行
麻生飯塚病院	萱嶋 誠
九州電力	田原 繁

Tomonao Okamura, Aso Iizuka Hospital Palliative Care/General Internal Medicine
 Hideyuki Kashiwagi, Aso Iizuka Hospital Palliative Care
 Makoto Kayashima, Aso Iizuka Hospital
 Shigeru Tahara, Kyushu Electric Power Company

対象者 医師・後期研修医（卒後3年以上）・初期研修医（卒後1-2年目）

Target Doctor・Senior resident (3+years after graduation)・Resident (1-2 years after graduation)

「医療事故が発生した」、「職員が飲酒運転で逮捕された」、「職員が患者データの入ったパソコンを紛失した」等々。昨今、医療機関で生じた問題がメディアをにぎわすなか、もし同じ事が自分の施設で起こったらどうすれば良いだろう？このような疑問からスタートした企画です。

グループワークとレクチャーを中心に進行します。当日は参加者の経験の共有だけでなく、危機管理に関する理論、医療分野での先進事例の紹介、他業界での取り組みを行います。ワークショップの終了後には、参加者が自施設の危機管理について検討し、明日からの実践に活かすことを目標とします。参加者それぞれの立場で理解および検討すべき危機管理を学ぶワークショップですので、参加者は管理職といった職務や、職種を問わず幅広く募集します。なお、今回の発表を元に、今後は医療機関における危機管理の学習コースに発展させる予定です。

The aim of the session is to provide how to do crisis management. Every organization is vulnerable to crises.

Many news happened in hospital are broadcasted these days. How could we manage these crises if those happened in our hospital? For example, "A medical accident occurred", "An employee was arrested for drunk driving," "An employee lost a personal computer with patients data".

At the end of this session, participants will consider crisis management of their own facilities and aim to utilize them in practice. Since it is a workshop to learn crisis management that should be understood and examined from the standpoint of each participant, we recruit widely regardless of duties such as managerial positions and job types. In the future, based on this presentation, we plan to develop it into a learning course of crisis management in medical institutions.